

Projekt

z dnia 15 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY WERBKOWICE**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Werbkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) - uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Werbkowice Moniki Podolak w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10.400,00 zł miesięcznie brutto (słownie złotych: dziesięć tysięcy czterysta);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3.300,00 zł miesięcznie brutto (słownie złotych: trzy tysiące trzysta);
- 3) dodatek specjalny w wysokości: 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4.110,00 zł miesięcznie brutto (słownie złotych: cztery tysiące sto dziesięć);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. 2.080,00 zł miesięcznie brutto (słownie złotych: dwa tysiące osiemdziesiąt).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Werbkowice.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/10/2024 Rady Gminy Werbkowice z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Werbkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Maciej Buczyński

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru, którego wynagrodzenie ustala rada gminy w drodze uchwały. Kompetencja ta - na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) - należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, wyboru i powołania regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). Zgodnie z przedmiotowym rozporządzeniem maksymalne składniki wynagrodzenia dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców kształtują się następująco:

Składnik wynagrodzenia	Kwota maksymalna	Kwota minimalna
Wynagrodzenie zasadnicze	10.770,00 zł	8.616,00 zł
Dodatek funkcyjny	3.300,00 zł	2.640,00 zł
Dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4.221,00 zł	3.376,80 zł

Na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, tj. 14.632,80 zł.

Ponadto zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Wójtowi Gminy Werbkowice przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

	Imię i nazwisko, stanowisko	Data	Podpis
Sporządził (a):	Krystyna Łuszczak Insp. ds. kadrowych i organizacyjnych	15.01.2026 r.	
Sprawdzono pod względem formalno - prawnym:	Iwona Daciej-Halinowska Adwokat	15.01.2026 r.	
Zatwierdzono przez Przewodniczącego Rady Gminy Werbkowice:	Maciej Buczyński Przewodniczący Rady Gminy	15.01.2026 r.	